

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГБПОУ МО
«Воскресенский колледж»

от *11 января* 2023 № *268-0*

Директор ГБПОУ МО
«Воскресенский колледж»

А.Ю.Лунина

_____ 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о доплатах за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника
ГБПОУ МО «Воскресенский колледж»

Положение принято решением
Общего собрания колледжа

Протокол от *11 января* 2023 № *1*

г. Воскресенск,
2023 г.

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано и действует на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. От 25.05.2020, с изм. От 14.07.2020);

- Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об образовании в Российской Федерации»)с изменениями и дополнениями вступ. в силу с 01.08.2020);

Закона Московской области от 03.05.2007 N 60/2007-03 (редакции от 26.12.2018) "Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области" (принят постановлением Мособлдумы от 25.04.2007 N 5/5-П);

- Постановления Правительства Московской области от 27.12.2013 N 1186/58 (ред. от 17.03.2020) "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области";

- Приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 N 464 (ред. от 15.12.2014)"Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 30.07.2013 N 29200);

- Распоряжение Министерства образования Московской области от 23.12.2015г. № 1068 (ред. от 24.10.2016, с изменениями от 05.12.2022 № Р-785) "Об утверждении Перечня доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, подведомственных Министерству образования Московской области".

- Устава ГБПОУ МО «Воскресенский колледж».

2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия выплаты доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника Колледжа.

3. Положение вступает в силу с момента утверждения его директором Колледжа и действует до его отмены и замены новым Положением.

4. По инициативе директора и работников Колледжа в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в пределах норм и положений действующего законодательства РФ, постановлений Правительства Московской области, иных нормативных актов, регулирующих данный вопрос.

II. Доплаты и надбавки

5. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области предусматривают организации, находящейся в ведомственном подчинении,

средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

- в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников Колледжа.

6. Виды, размеры, порядок установления доплат определяются директором Колледжа в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника Колледжа, утверждаемым центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится Колледж, с учетом мнения Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

7. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника Колледжа определяются в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Определение размера доплат в Колледже осуществляется директором Колледжа с учетом мнения представительного органа работников и коллективного договора, исходя из перечня доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника Колледжа.

Дополнительная оплата, установленная педагогическому работнику на очередной учебный год, при ухудшении качества работы может быть отменена и (или) передана другому педагогическому работнику в течение учебного года с учетом положений Трудового кодекса РФ.

III. Перечень доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника

8. В Колледже устанавливается следующий перечень доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

	Наименование доплат	Процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников с учетом фактической нагрузки
1	2	3
1.	За классное руководство в группах, осуществляющих обучение по общеобразовательным программам или по программам среднего профессионального образования	не более 20
	За проверку письменных работ в группах, обучающихся по программам среднего профессионального образования:	
	- по русскому языку и литературе	не более 15
	- по математике	не более 10
	- по иностранному языку, черчению и другим предметам в соответствии с аккредитованными общеобразовательными программами	не более 10
	Педагогическим работникам Колледжа, реализующих программы среднего профессионального образования в группах по заочной форме обучения дополнительная оплата труда за проверку письменных работ не производится.	
2.	Оплата за проверку письменных работ педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки.	
3.	За заведование элементами инфраструктуры, в которых требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования:	
	- кабинетами, в том числе учебными кабинетами	не более 10
	- лабораториями	не более 10
	- физкультурными (спортивными) залами, актовыми и конференц-залами	не более 10
4.	За заведование очным, очно-заочным, заочным отделениями, отделением по специальности/профессии (по одной или нескольким родственным специальностям/профессиям) педагогическим работникам при количестве обучающихся на отделении:	
	от 100 до 125	не более 25
	от 126 до 150	не более 30
	от 151 до 200	не более 35

5.	За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании) и обеспечение техники безопасности	
	Заведование учебными мастерскими	не более 20
	Заведование комбинированными мастерскими	не более 35
6.	За подготовку обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, в том числе профессионального мастерства	не более 10
	За подготовку обучающихся - победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований:	не более 50
	- международные и всероссийские	не более 25
	- областные	
7.	За организацию профориентации в образовательной организации	не более 15
8.	За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	не более 15
9.	За участие в работе по организации и проведению мероприятий различного уровня:	
	Спортивных соревнований, конкурсов, выступлений	не более 10
	Конференций, семинаров, «круглых столов»	не более 20
	Цикла внеурочных занятий «Разговоры о важном»	не более 10
10.	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	не более 20
11.	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	не более 10
12.	За организацию проезда обучающихся к месту учебы и обратно	не более 10
13.	За проведение внеучебной работы по физическому воспитанию обучающихся, музыкальному и творческому воспитанию воспитанников (при отсутствии кружка по данному воспитанию)	не более 30
14.	За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами	не более 10
15.	За участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссий конкурсов и смотров различного уровня	не более 15
16.	За организацию горячего питания обучающихся (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 10

17.	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня, в том числе за сопровождение детей-сирот в оздоровительные организации, организации труда и отдыха	не более 20
18.	За наставничество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	не более 5
19.	За работу в приемной комиссии	не более 70
20.	За обслуживание вычислительной техники (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании)	не более 10
21.	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов, и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	не более 20
22.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	не более 15
23.	За ведение экспериментальной и инновационной работы	не более 15
24.	За организацию в колледже тематического музея (при отсутствии соответствующей	не более 10
25.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	не более 10